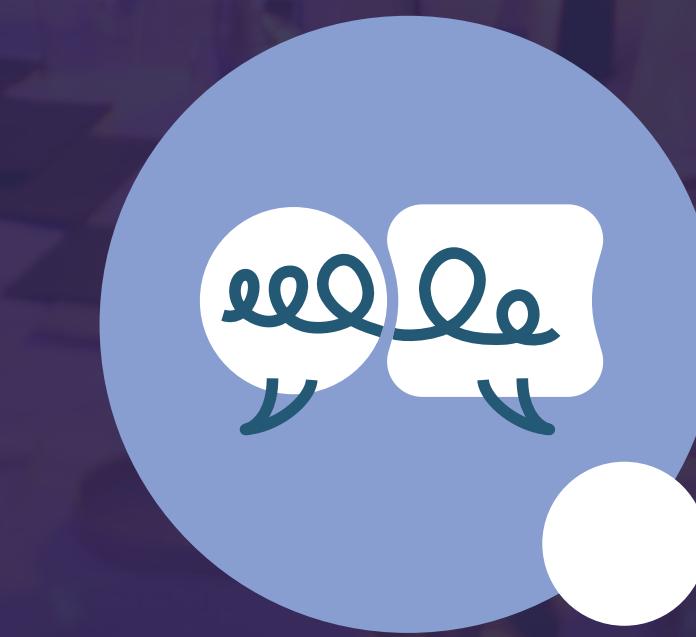


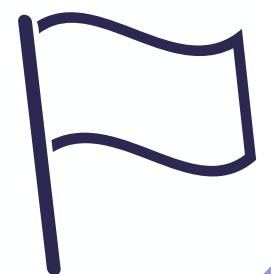


**GALA  
YAKA**



**TABLE 3  
QUALITÉ DE VIE ET DES  
CONDITIONS DE TRAVAIL  
EN ZONE FRONTALIÈRE**

*Synthèse des échanges*



## Point de départ de la table :

*9 dirigeants et leurs équipes s'engagent dans un Parcours de 18 mois pour améliorer ensemble les conditions de travail en entreprise, le tout, coaché par une consultante experte. 3 places restent aujourd'hui à saisir pour rejoindre cette communauté apprenante locale.*

**Comment développer des conditions de travail favorable pour salariés et dirigeants dans les entreprises frontalières ?**

## Les participants :

CLERC Elise	La Boussole intérieure
COLISSON Anne-France	AF Consulting
GIRARD Elia	YAKA - Pôle de coopération
JACQUET Nicolas	Bonnet Perrin
KLEIN Philippe	Durable et Doubs
LOCATELLI Rafael	Tech & Tech
LOUIS-TISSERAND Bruno	OPTEC Industries
MYOTTE-DUQUET Grégory	Myotte Duquet Habitat
ROBERT Gilles	CC du Plateau du Russey
TISSERAND Ghislain	Finn Est
GSELL François	Actemium
BAILLY Chrystelle	CC du Pays de Maîche

# Les étapes traversées :

1

## GÉNÈSE DU PARCOURS

- **Réponse à l'Appel à Projet** de l'Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ARACT) "Entreprises frontalières, attirez et fidélisez les salariés grâce à des conditions de travail favorables"
- **Atelier d'intelligence collective** avec les entreprises (dirigeant et salariés) : montage d'un projet par et pour les entreprises du Haut Doubs.
- **Lauréat de l'Appel à Projet ARACT**: Financement pour monter ce projet collectif et faire bénéficier les entreprises engagées d'un tarif très avantageux.

2

## PRÉSENTATION DU PARCOURS

- Accompagnement par une consultante experte
- 10 demi-journées en entreprise / 4 temps entre pairs / 3 temps forts collectifs
- Croiser les regards pour pérenniser la démarche QVCT au sein des entreprises et pour développer collectivement des outils et méthodes pour un territoire pionnier dans le développement de l'attractivité.

3

## ÉCHANGES, TÉMOIGNAGES, QUESTIONNEMENTS SUR LA DÉMARCHE

## Relevé des idées :

- Répondre collectivement à une problématique commune permet une plus grande valeur ajoutée, et accroît le bon sens de la démarche.
- Les ressources internes de Yaka permettent de répondre à des appels à projets en liens directs avec les enjeux des adhérents.
- Le parcours permet de s'inscrire dans une démarche de coopération, et d'ouverture d'esprit, de partager les leviers favorables et avantages concurrentiels tout comme les freins et irritants, dans des valeurs de partage, bienveillance, et engagement.



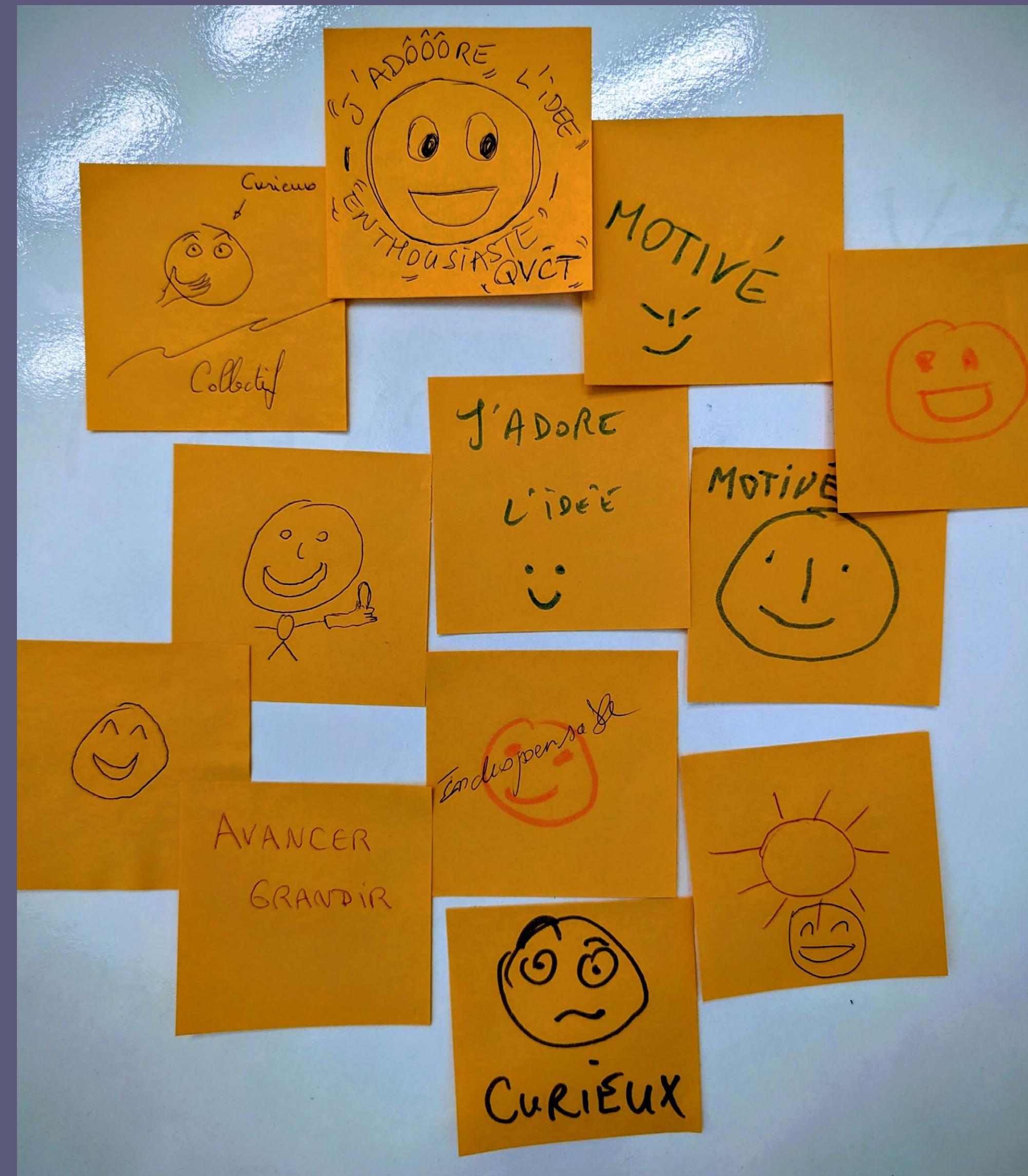
## Point d'arrivée des échanges

*Mise en lumière du parcours  
d'accompagnement et engagement  
de nouvelles entreprises dans cette  
démarche coopérative.*

## Suites :

➔ **Démarrage officiel du Parcours  
QVCT Haut-Doubs le :**  
*Mardi 24 février 2026*

➔ **Clôture des inscriptions :**  
*Janvier 2026*



## Synthèse des autres tables :

---



VALORISATION  
DES DÉCHETS PROS



RÉEMPLOI LOCAL  
DE CONTENANTS



QUALITÉ DE VIE ET  
DES CONDITIONS DE  
TRAVAIL (QVCT) EN  
ZONE FRONTALIÈRE



RESTAURATION  
COLLECTIVE DURABLE  
ET LOCALE



FONDS  
TERRITORIAUX



RÉSEAUX ET  
LIENS LOCAUX